

GDPR-KLAUSUL FÖR KANDIDATER

POLICY FÖR SKYDD AV PERSONUPPGIFTER:

1.- Personuppgiftsansvarig och databehandlingens ändamål

Genom detta dokument och i enlighet med bestämmelserna i Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2016/679 från den 27 april 2016 om skydd för fysiska personer i fråga om behandling av personuppgifter och om fri rörlighet av sådana uppgifter och upphävande av direktiv 95/46/EG (nedan kallat "Allmänna dataskyddsbestämmelser" eller "GDPR") informerar vi dig om att INNOVMETRIC SOFTWARE INC. och det Företag som (helt eller delvis) tillhör INNOVMETRIC Group, som bedriver verksamhet (eller, i tillämpliga fall, lämnar jobberbjudandet) i det land du befinner dig och vars identitets- och kontaktinformation finns via följande länk: <https://www.innovmetric.com/en/contact-us/contact-information>, kommer att behandla de personuppgifter som du lämnat till dessa företag (eller, i tillämpliga fall, till ett bemanningsföretag eller en HR-plattform) samt alla uppgifter som kan härledas från möjliga kontakter och/eller intervjuer med dig, i syfte att dokumentera information som lämnas av kandidater som ansöker om en position, vilket gör det möjligt att bedöma kandidatens profil och lämplighet för urvalsprocesser och att täcka eventuella lediga tjänster som kan bli tillgängliga i Företaget.

Företagen som ansvarar för databehandling (Personuppgiftsansvariga) är:

- INNOVMETRIC SOFTWARE INC. med skatteregistreringsnummer (SIN/NAS) R138293006, med den registrerade adressen 2014 Cyrille-Duquet, Suite 310, Québec, Québec, Kanada, G1N 4N6 och med följande e-postadress för dessa ändamål: privacy@innovmetric.com.

Det bör noteras att INNOVMETRIC SOFTWARE INC. har utsett ett företag som sin representant inom den Europeiska unionen i enlighet med bestämmelserna i Artikel 27 i Allmänna dataskyddsförordningen som (antingen helt eller delvis) tillhör INNOVMETRIC Group som bedriver verksamhet (eller, i tillämpliga fall, lämnar jobberbjudandet) i det land där du befinner dig och som agerar som Personuppgiftsansvarig i detta fall. Identiteten och kontaktuppgifterna för detta företag är tillgängligt via följande länk: <https://www.innovmetric.com/en/contact-us/contact-information>.

- Företaget som (antingen helt eller delvis) tillhör INNOVMETRIC Group som bedriver verksamhet (eller, i tillämpliga fall, lämnar jobberbjudandet) i det land där du befinner dig och vars identitet och kontaktuppgifter är tillgängliga via följande länk: <https://www.innovmetric.com/en/contact-us/contact-information>.

2.- Legitimering av databehandling

Enligt bestämmelserna i artikel 6.1 b i EU-förordningen är den rättsliga grunden som möjliggör och berättigar dessa Företag att behandla dina personuppgifter det uttryckliga samtycke som lämnas av dig för sådana ändamål när du accepterar denna Policy.

3.- Databehandlingens varaktighet

Genom att acceptera denna Policy ger du ditt uttryckliga samtycke till att dina personuppgifter kan lagras och behandlas under en rimlig tidsperiod (som vi har fastställt är 5 år), för framtida urvalsprocesser som kan utföras av Företaget, eller för att besätta eventuella lediga tjänster som kan bli tillgängliga i framtiden, där den eftersökta profilen kan motsvara din; om du inte uttryckligen utövar din rätt att radera eller din rätt att göra invändningar mot behandlingen av dina personuppgifter enligt villkoren i avsnitt 6 i denna Policy.

4.- Mottagare (utlämnande av uppgifter eller databehandling av ett Personuppgiftsbiträde)

Företagen som ansvarar för databehandling (Personuppgiftsansvariga) kan lämna ut dina personuppgifter till tredje parter om detta krävs enligt lag.

Genom att acceptera denna Policy ger du även ditt uttryckliga samtycke till att dina personuppgifter även kan lämnas ut till andra företag inom INNOVMETRIC Group som befinner sig inom den Europeiska unionen, alltså företag som ägs delvis eller helt av INNOVMETRIC SOFTWARE INC och vars identitet och kontaktinformation är tillgängliga via följande länk: <https://www.innovmetric.com/en/contact-us/contact-information>. Syftet med detta eventuella utlämnande av uppgifter och dessa företags eventuella behandling av dem är att göra det möjligt för dem att ta dig i beaktande som en potentiell kandidat för att tillhandahålla dina tjänster som anställd i dessa företag.

Vi informerar dig om att, i händelsen av att dessa utlämnanden till andra företag i INNOVMETRIC Group inträffar, allt i denna klausul som relaterar till uppfyllelsen av plikten gällande information fastställd av GDPR kommer att vara tillämpligt, med skillnaden att i sådana fall kommer det särskilda företag som dina personuppgifter har utlämnats till också att anses vara en Personuppgiftsansvarig (företag som ansvarar för databehandling). I detta fall kommer du därför att vara berättigad till att utöva samma rättighet som anges i avsnitt 6 genom att antingen skicka ett brev eller e-postmeddelande till adressen eller e-postadressen som lämnas som kontaktuppgifter av det Företag via länken som nämndes i tidigare paragraf.

Vidare måste vi informera dig om att, när databehandling ska utföras via ett Personuppgiftsbiträde å den Personuppgiftsansvariges vägnar, kan dina personuppgifter göras tillgängliga för Företag som tillhandahåller vårdtjänster, HR-plattformar eller HR-programvaruföretag (t.ex. iCIMS), och byråer som tillhandahåller arbetshanteringstjänster (så om du så småningom rekryteras av företaget, kan dessa byråer hantera ditt anställningsavtal och din registrering) i deras egenskap av Personuppgiftsbiträden. Vissa av dessa tjänster tillhandahålls huvudsakligen av företag i Kanada och USA. Båda länderna uppfyller en adekvat dataskyddsnivå i enlighet med både kommissionsbeslut 2002/2/EC från 20 december 2001 gällande enheter som lyder under tillämpningsområdet för Kanadensisk lag om dataskydd samt kommissionsbeslut (EU) 2016/1250 från 12 juli 2016 om adekvat skydd av personuppgifter som garanteras av skölden för skydd av privatlivet i EU och USA.

Slutligen informerar vi dig om att du, genom ditt samtycke till denna Policy, även ger ditt uttryckliga samtycke till att Personuppgiftsbiträden kan begära referenser från företag som du kan ha arbetat för under de senaste 5 åren när de anser detta vara lämpligt.

5.- Källa till personuppgifterna

I händelse av att du inte har lämnat dina personuppgifter direkt till dessa Personuppgiftsbiträden, informerar vi dig om att dina uppgifter lämnas till dem av ett bemanningsföretag eller en HR-plattform, och att de kategorier av uppgifter som lämnas till oss som kommer att behandlas är specifika för eller kännetecknande för ett CV, det vill säga:

- Identifieringsinformation (för- och efternamn, id-kortnummer, personnummer, post- och/eller elektronisk adress, telefonnummer, faxnummer, signatur, bild, o.s.v.).
- Personuppgifter (civilstånd, kön, datum och födelseort, nationalitet, o.s.v.).
- Anställnings- och utbildningsuppgifter (yrke, arbetsställning, arbetsgrupp, arbetstid, anställningsavtal, erfarenhet och karriär, yrkeskunskap, slutförd utbildning, o.s.v.).

6.- Den registrerades rättigheter

Personuppgiftsansvariga åtar sig att respektera och underlätta den registrerades rättigheter: rätt till insyn i personregister, rätt till korrigerings, rätt till radering, rätt till invändning, rätt till begränsande av behandling, rätt till dataportabilitet och rättigheter relaterade till automatiserade beslut, i enlighet med villkoren och inom de gränser som anges i artiklarna 15 till 22 i Allmänna dataskyddsförordningen.

Nedan finns en kortfattad beskrivning av omfattningen och innehållet i ovan nämnda rättigheter som du som registrerad har:

- (i) Rätt till insyn: Du har rätt att få bekräftat huruvida vi har eller inte har några personuppgifter som rör dig och om så är fallet kan du begära att få ta del av denna information. Förutom allmänna frågor är vi även skyldiga att svara på frågor som rör syftet med behandlingen, aktuella personuppgiftskategorier och de mottagare som tagit del av personuppgifterna. Detta är dock ingen självklar rättighet och rätten till åtkomst kan begränsas av intressen för andra parter enligt Allmänna dataskyddsförordningen. Denna rätt beskrivs i artikel 15 i Allmänna dataskyddsförordningen.
- (ii) Rätt till korrigerig: Vi måste rätta felaktiga personuppgifter och komplettera ofullständiga personuppgifter på din begäran. Denna rätt är dock föremål för begränsningar som anges i artikel 16 i Allmänna dataskyddsförordningen.
- (iii) Rätt till radering ('rätt till att bli glömd'): I händelse av någon av de omständigheter som beskrivs i artikel 17 i Allmänna dataskyddsförordningen kommer vi att på din begäran radera dina personuppgifter. Denna rätt är dock föremål för begränsningar som anges i artikel 17 i Allmänna dataskyddsförordningen.
- (iv) Rätt till begränsande av behandling: I händelse av någon av de omständigheter som beskrivs i artikel 18 i Allmänna dataskyddsförordningen kommer vi att på din begäran begränsa vår användning av dina personuppgifter, under de specifika villkor som beskrivs i artikel 18 i Allmänna dataskyddsförordningen.
- (v) Rätt till dataportabilitet: Under vissa omständigheter som beskrivs i artikel 20 i Allmänna dataskyddsförordningen har du rätt att begära ut personuppgifter som rör dig, och som du har tillhandahållit oss, i ett strukturerat, vanligt förekommande och maskinläsbart format och har rätt att skicka dessa uppgifter till en annan Personuppgiftsansvarig utan hinder från oss (du har även rätt att när det är tekniskt möjligt begära att få personuppgifterna skickade direkt från oss till en annan Personuppgiftsansvarig). Denna rätt är dock föremål för begränsningar som anges i artikel 20 i Allmänna dataskyddsförordningen.
- (vi) Rätt till invändning: I händelse av någon av de omständigheter som beskrivs i artikel 21 av Allmänna dataskyddsförordningen har du rätt till att invända mot vår användning av dina personuppgifter. I sådana fall är vi skyldiga att upphöra med användningen av dina personuppgifter. Detta gäller exempelvis vid användning av personuppgifter för marknadsföring eller direkt marknadsföring, och i så fall har du rätt att be oss att sluta använda dina uppgifter för detta ändamål. Denna rätt beskrivs i artikel 21 i Allmänna dataskyddsförordningen.
- (vii) Rätt att inte bli föremål för ett beslut baserat uteslutande på automatisk behandling, inklusive profilering: Du har rätt att inte bli föremål för ett beslut baserat uteslutande på en automatisk behandling, inklusive profilering, vilket leder till rättsliga eller motsvarande betydande följder för dig. Denna rätt beskrivs i artikel 22 i Allmänna dataskyddsförordningen och är föremål för begränsningar som anges i artikeln.

Du kan utöva de tidigare nämnda rättigheterna när som helst inklusive rätten att invända eller återkalla ditt samtycke genom att skicka ett brev via vanlig postbefordran eller e-post till antingen INNOVMETRIC SOFTWARE INC. (till adressen 2014 Cyrille-Duquet, Suite 310, Québec, Québec, Kanada, G1N 4N6 eller till följande e-postadress: privacy@innovmetric.com), eller till Företaget som (helt eller delvis) tillhör INNOVMETRIC Group (också som representant för INNOVMETRIC i den Europeiska unionen) som bedriver verksamhet (eller, i tillämpliga fall, lämnar jobberbjudandet) i det landet där du befinner dig. Identiteten och kontaktuppgifterna för detta företag är tillgängligt via följande länk: <https://www.innovmetric.com/en/contact-us/contact-information>.

Säkerheten och sekretessen för dina personuppgifter kommer alltid att behandlas på en skyddsnivå som följer kraven i gällande förordningar om skydd av personuppgifter.

Slutligen vill vi informera dig om din rätt att lämna in en anmälan till behörig tillsynsmyndighet när du anser detta vara tillämpligt.

**JAG HAR LÄST OCH GODKÄNT DETTA
POLICY FÖR SKYDD AV PERSONUPPGIFTER**