

CLÁUSULA RGPD RELATIVA A CANDIDATOS A EMPLEADOS

POLÍTICA DE PROTECCIÓN DE DATOS DE CARÁCTER PERSONAL:

1.- Responsable y Finalidad del tratamiento

Mediante el presente documento, y en cumplimiento con lo dispuesto en el Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo de 27 de abril de 2016, relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos, y por el que se deroga la Directiva 95/46/CE ("Reglamento General de Protección de Datos", o "RGPD", en adelante), le informamos que INNOVMETRIC SOFTWARE INC., y la Compañía participada por ésta (filial o joint-venture), perteneciente al Grupo INNOVMETRIC, que opera en el país en el que Usted se encuentra (o, en su caso, que oferta el empleo), y cuya identidad y datos de contacto puede consultar en el siguiente enlace (<https://www.innovmetric.com/en/contact-us/contact-information>), someterán a tratamiento los datos de carácter personal facilitados por Usted a estas Compañías (o, en su caso, a una agencia de empleo o a una plataforma de Recursos Humanos), así como todos aquellos datos que puedan derivarse del posible mantenimiento de contactos y/o entrevistas con Vd., con la finalidad de mantener un archivo con información curricular de los candidatos a prestar servicios como empleados, que permita valorar el perfil e idoneidad de los mismos, para procesos de selección, y para cubrir eventuales vacantes que puedan producirse en la Compañía.

Las entidades Responsables del tratamiento de los datos son:

- INNOVMETRIC SOFTWARE INC., con número de identificación tributaria (SIN/NAS) núm. 302487-3, con domicilio en 2014 Cyrille-Duquet, Suite 310, Québec, Québec, Canadá, G1N 4N6, y con la siguiente dirección de correo electrónico a estos efectos: privacy@innovmetric.com.

Cabe precisar que INNOVMETRIC SOFTWARE INC. ha designado como su representante en la Unión Europea, en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 27 del Reglamento General de Protección de Datos, a la Compañía (filial o joint-venture) perteneciente al Grupo INNOVMETRIC que opera en el país en el que Usted se encuentra (o, en su caso, que oferta el empleo), y que también actúa en este caso como Responsable del Tratamiento. Puede consultar la identidad y datos de contacto de esta última sociedad en el siguiente enlace: <https://www.innovmetric.com/en/contact-us/contact-information>.

- La Compañía (filial o joint-venture) perteneciente al Grupo INNOVMETRIC, que opera en el país en el que Usted se encuentra (o, en su caso, que oferta el empleo), y cuya identidad, número de identificación fiscal y datos de contacto puede consultar en el siguiente enlace: <https://www.innovmetric.com/en/contact-us/contact-information>

2.- Legitimación del tratamiento.

La base jurídica que habilita y legitima a estas Compañías para el tratamiento de sus datos personales es el consentimiento expreso que Usted presta a tales efectos mediante la aceptación de la presente Política. Y ello, en virtud de lo dispuesto en el artículo 6.1.a) del Reglamento Europeo.

3.- Duración del tratamiento.

Mediante la aceptación de la presente Política, Vd. consiente expresamente que sus datos personales puedan conservarse y ser tratados durante un plazo de tiempo prudencial (que establecemos en 5 años), de cara a futuros procesos de selección que pueda celebrar la Compañía, o a efectos de cubrir eventuales vacantes que se puedan producir en el futuro, y cuyo perfil requerido pueda ajustarse a sus características; salvo que Usted ejercite antes de manera expresa su derecho de supresión u oposición al tratamiento de sus datos personales en los términos previstos en el apartado 6 de la presente Política.

4.- Destinatarios (de Cesiones o Encargos de Tratamiento).

Las Compañías Responsables del Tratamiento podremos ceder sus datos personales a terceros en aquellos casos en que esté previsto legalmente.

Mediante la aceptación de la presente Política, Vd. consiente expresamente además que sus datos personales puedan llegar a ser cedidos también a otras Compañías del Grupo INNOVMETRIC ubicadas dentro de la Unión Europea, Compañías participadas íntegramente o parcialmente por INNOVMETRIC SOFTWARE INC., y cuya identidad y datos de contacto puede consultar Usted en el siguiente enlace <https://www.innovmetric.com/en/contact-us/contact-information>. La finalidad de la posible cesión de sus datos personales a estas Compañías, y el eventual tratamiento de los mismos por parte de ellas, respondería a la finalidad de que dichas Compañías pudieran tomarle en consideración también como posible Candidato a prestar sus servicios como empleado en dichas Compañías.

En el caso de que se acabara produciendo alguna de estas cesiones a otras Compañías del Grupo INNOVMETRIC, le informamos que sería reproducible todo cuanto se dispone en esta Cláusula en relación con el cumplimiento del deber de información que establece el RGPD, con la diferencia de que pasaría a tener también la consideración de Responsable del Tratamiento la Compañía en concreto a la que se le hubieran cedido sus datos personales, ante la cual Usted podría ejercitar los mismos derechos que se prevén en el Apartado 6 de esta Cláusula, dirigiéndose a tales efectos a la dirección de correo postal o a la dirección de correo electrónico que figuren como datos de contacto de dicha Compañía en el enlace que le hemos facilitado en el párrafo anterior.

Por otro lado, debemos indicarle que podrán tener acceso a sus datos personales, en el marco de Encargos de Tratamiento realizados por las Compañías Responsables del Tratamiento, Compañías de prestación de servicios de hosting, Plataformas o Compañías de Softwares de Recursos Humanos (como por ejemplo, ICIMS), y Compañías de prestación de servicios de gestión laboral (para que, en caso de que Usted resulte finalmente seleccionado por la Compañía, dicha gestión pueda gestionar el contrato de trabajo y el alta laboral). Parte de dichos servicios son prestados en concreto por Compañías ubicadas en Canadá y en Estados Unidos de América. Ambos países tienen reconocido un nivel adecuado de protección, de acuerdo, respectivamente, con la Decisión 2002/2/CE de la Comisión, de 20 de diciembre de 2001, respecto de las entidades sujetas al ámbito de aplicación de la Ley Canadiense de Protección de Datos, y con la Decisión (UE) 2016/1250 de la Comisión, de 12 de julio de 2016, sobre la adecuación de la protección conferida por el Escudo de la privacidad UE-EE.UU.

Por último, le informamos que mediante la aceptación de la presente Política Vd. consiente expresamente también que las Compañías Responsables del Tratamiento puedan solicitar referencias a las empresas en las que Usted haya podido trabajar en los últimos 5 años, cuando lo consideren conveniente.

5.- Procedencia de los datos

Para el caso de que Usted no haya facilitado directamente sus datos personales a estas Compañías Responsables del Tratamiento, le informamos que sus datos son facilitados a estas Compañías por una agencia de empleo o por una plataforma de recursos humanos, y que las categorías de datos que se nos facilitan, y que se someterán a tratamiento, son los siguientes (propios o característicos de un Currículum Vitae):

- Datos identificativos (Nombre y apellidos, D.N.I, núm. Seguridad Social, dirección postal y/o electrónica, teléfono, fax, firma, imagen, etc.).
- Datos de características personales (datos de estado civil, sexo, fecha y lugar de nacimiento, nacionalidad, etc.).
- Datos de detalles de empleo y formación (profesión, puesto de trabajo, categoría, horario laboral, tipo de contrato laboral, experiencia y carrera laboral, conocimientos profesionales, estudios cursados, etc.).

6.- Derechos de las personas interesadas

Las Compañías Responsables del Tratamiento se comprometen a respetar y facilitar el ejercicio por parte del titular de los datos, de los derechos de acceso, rectificación, supresión, oposición, limitación, portabilidad, y a no ser objeto de decisiones individuales automatizadas por parte del afectado, en los términos y dentro de los límites establecidos en los arts. 15 a 22 del Reglamento General de Protección de Datos.

Les explicamos a continuación brevemente el alcance y contenido de los citados derechos que Usted puede ejercitar:

- (i) Derecho de acceso: En virtud del ejercicio de este derecho, Usted tiene derecho a consultar si poseemos datos personales acerca de su persona y, en caso afirmativo, a solicitar información sobre los datos personales en nuestro poder. Asimismo, estamos obligados a responder, entre otras preguntas, por qué usamos sus datos personales, y a proporcionar detalles sobre qué datos tenemos y a quiénes hemos permitido acceder a dichos datos. No obstante, este derecho no es absoluto y los derechos de acceso pueden verse restringidos por los intereses de otras personas, en los términos en que se prevé en el RGPD. Este Derecho se encuentra regulado en el artículo 15 RGPD
- (ii) Derecho de rectificación: Deberemos rectificar aquellos datos personales que sean inexactos y completar aquellos datos personales que estén incompletos, cuando así nos lo solicite Usted. No obstante, este derecho opera con los límites previstos en el propio artículo 16 RGPD.
- (iii) Derecho de supresión (derecho al olvido): En el caso de que concurra alguna de las circunstancias dispuestas por el artículo 17 RGPD, deberemos suprimir sus datos personales, cuando así nos lo solicite Usted. No obstante, este derecho opera con los límites previstos en el propio artículo 17 RGPD.
- (iv) Derecho a la limitación del tratamiento: En el caso de que concurra alguna de las circunstancias dispuestas por el artículo 18 RGPD, deberemos limitar el uso que hagamos de sus datos personales cuando así nos lo solicite Usted, en los concretos términos indicados por el propio artículo 18 RGPD.
- (v) Derecho a solicitar la portabilidad de los datos: En el caso de que concurran las circunstancias dispuestas por el artículo 20 RGPD, Usted tendrá derecho, si así lo solicita, a recibir los datos personales que le incumban, que nos haya facilitado, en un formato estructurado, de uso común y de lectura mecánica, y a transmitir posteriormente dichos datos a otra entidad sin ningún impedimento por nuestra parte (e incluso, cuando así nos lo solicite expresamente Usted, a que los transmitamos nosotros directamente, siempre y cuando sea técnicamente posible). No obstante, este derecho opera con los límites previstos en el propio artículo 20 RGPD.
- (vi) Derecho de oposición: En el caso de que concurran las circunstancias dispuestas por el artículo 21 RGPD, Usted tiene derecho a oponerse a que usemos sus datos personales. En tales casos, estaremos obligados a dejar de usar sus datos personales, si ejercita dicho derecho. Éste es el caso, por ejemplo, cuando se usan datos personales con fines de marketing o mercadotecnia directa, en cuyo caso tendrá derecho a solicitar que se dejen de utilizar sus datos con tal finalidad. Este derecho se encuentra regulado en el artículo 21 RGPD.
- (vii) Derecho a no ser objeto de decisiones individuales automatizadas, incluida la elaboración de perfiles: Usted tendrá derecho a no ser objeto de una decisión basada únicamente en el tratamiento automatizado, incluida la elaboración de perfiles, que produzca efectos jurídicos en Usted o le afecte significativamente de modo similar. Este derecho se encuentra regulado en el artículo 22 RGPD, y opera con los límites previstos en dicho precepto.

Usted podrá ejercitar en cualquier momento los derechos antes mencionados, así como en su caso revocar los consentimientos que presta, remitiendo un correo ordinario o un e-mail, indistintamente a INNOVMETRIC SOFTWARE INC. (a la dirección de correo postal 2014 Cyrille-Duquet, Suite 310, Québec, Québec, Canadá, G1N 4N6, o a la siguiente dirección de correo electrónico: privacy@innovmetric.com, o a la Compañía (filial o joint-venture) perteneciente al Grupo INNOVMETRIC (a su vez designada como el representante de INNOVMETRIC en la Unión Europea) que opera en el país en el que Usted se encuentra (o, en su caso, que oferta el empleo). Puede consultar la identidad, y dirección de correo postal y de correo electrónico de esta última compañía en el siguiente enlace: <https://www.innovmetric.com/en/contact-us/contact-information>.

Sus datos personales serán tratados en todo momento con un nivel de protección acorde con lo exigido por las normas vigentes en materia de protección de datos de carácter personal, que garanticen la seguridad y confidencialidad de los mismos.

Por último, le informamos de su derecho a presentar una reclamación ante una autoridad de control, en caso de que lo considere oportuno.

**HE LEÍDO Y ACEPTO LA PRESENTE POLÍTICA DE
PROTECCIÓN DE DATOS DE CARÁCTER PERSONAL**